

ประกาศมหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ที่ 38/2567

เรื่อง นโยบายความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญของการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในทุกมิติ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป้าหมายที่ 5 ความเท่าเทียมทางเพศ และเป้าหมายที่ 10 ลดความเหลื่อมล้ำ เพื่อสร้างสังคมที่บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงโอกาสอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ โดยมหาวิทยาลัยมีเจตนารมณ์ในการส่งเสริมความเท่าเทียม ความหลากหลาย การยอมรับความแตกต่างในทกมิติของการดำเนินงาน ทั้งในด้านการศึกษา การบริหารงานบุคคล และการให้บริการ ซึ่งทุกคนสามารถเข้าถึงและมีส่วนร่วมได้อย่างเต็มศักยภาพ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดนโยบายความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

1. ความเท่าเทียมและการเข้าถึงอย่างครอบคลุม ตั้งแต่กระบวนการรับนักศึกษาเข้าศึกษา การเรียนการสอน การฝึกปฏิบัติ การประเมินผล การรับปริญญา ตลอดจนการรับสมัครบุคลากรเข้าทำงาน การพัฒนา การเลื่อนตำแหน่ง และการเข้าถึงสวัสดิการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยรับรองว่าบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคน มีสิทธิเข้าถึงโอกาสมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางวิชาการ การใช้ทรัพยากร สิทธิประโยชน์ และบริการต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ศาสนา ความทุพพลภาพ สถานการณ์ย้ายถิ่นฐาน หรือเพศสภาพ
2. มหาวิทยาลัยยึดมั่นในการส่งเสริมความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติทางเพศหรือแสดงพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อบุคคลใดๆ โดยเฉพาะสตรี และบุคคลข้ามเพศในทุกพื้นที่และทุกกิจกรรมของมหาวิทยาลัย
3. มหาวิทยาลัยยืนยันเจตนารมณ์ในการยอมรับความหลากหลายทางเพศ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงวัฒนธรรมและความเชื่อของบุคคล โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน และการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมแก่ทุกคน รวมทั้งสนับสนุนให้มีการสร้างความตระหนักรู้ ฝึกอบรม และณรงค์เกี่ยวกับความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยในทุกมิติ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2567

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรเสริญ มลิณทสุต)
รองอธิการบดีอาวุโสด้านวิชาการ รักษาการแทน
อธิการบดี