

ประกาศมหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ที่ 39/2567

เรื่อง นโยบายสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 (1) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 มหาวิทยาลัยเห็นสมควรกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมของมหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ตลอดจนไม่เปิดเผยหรือส่งผ่านข้อมูลส่วนบุคคลต่อบุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด
2. มหาวิทยาลัยปฏิบัติภายใต้กรอบข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือกฎระเบียบใดๆ ของมหาวิทยาลัย และกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในการจ้างงาน และจะไม่รับแรงงานผู้เยาว์เข้ามาปฏิบัติงานอันเป็นอันตรายต่อสุขภาพ พัฒนาการ และส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ รวมทั้งให้การสนับสนุนการว่าจ้างงานผู้พิการ ตลอดจนเคารพเสรีภาพในด้านการทำงาน
3. มหาวิทยาลัยส่งเสริมความเท่าเทียมในการจ้างงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันด้วยเหตุผลทางเพศ อายุ สีดผิว เผ่าพันธุ์ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ หรือทุพพลภาพ แนวคิดทางการเมืองหรือสถานะอื่นใดก็ตามที่ไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2567

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรเสรีญ มลิณทสุต)

รองอธิการบดีอาวุโสด้านวิชาการ รักษาการแทน

อธิการบดี