

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567

.....

ข้อ 25. การลาเพื่อคลอดบุตร

25.1 บุคลากรหญิงมีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรได้ไม่เกิน 98 วัน โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาเพื่อคลอดบุตรไม่เกิน 45 วัน การลาเพื่อคลอดบุตรจะลาทั้งก่อนคลอดหรือหลังคลอดก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาทั้งหมดแล้วต้องไม่เกิน 98 วัน

กรณีมีเหตุจำเป็นต้องลาเกิน 98 วัน วันลาส่วนที่เกินให้ถือเป็นการลาโดยไม่รับค่าจ้างซึ่งจะไม่นับรวมเป็นอายุการทำงาน

25.2 การนับวันลาเพื่อคลอดบุตร ให้นับตั้งแต่วันแรกที่ลาหยุดต่อเนื่องกันไปจนครบ 98 วัน โดยนับรวมวันหยุดทุกประเภทที่มีอยู่ระหว่างวันลาด้วย

หากวันลาเพื่อคลอดบุตรอยู่ในช่วงคาบเกี่ยวกับปีการศึกษาถัดไปให้แบ่งการนับวันลาออกเป็นวันลาของแต่ละปีการศึกษา

25.3 บุคลากรต้องแจ้งการลาเพื่อคลอดบุตรให้ผู้บังคับบัญชาทราบล่วงหน้าหรือในวันคลอดหรือภายใน 3 วันนับจากวันคลอดโดยให้ระบุวันเริ่มลาและวันที่จะกลับมาทำงานปกติ

25.4 กรณีที่บุคลากรมีใบรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งมาแสดงว่าไม่อาจปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปได้ในขณะที่มีครรภ์หรือแท้งบุตร มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเปลี่ยนหน้าที่ที่เหมาะสมให้บุคลากรผู้นั้นเป็นการชั่วคราวตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร